

INFO OM OPSPARINGSORDNINGEN

10. oktober 2025
2025 - 10328
pru

Aftale om opsparing af frihed, OK24 – koncernfælles lokalaftale i EM.

Med OK24 er aftalt mulighed for at opspare flere typer af frihed i en særlig opsparingsordning.

Aftalen giver mulighed for at opspare op til 15 dages frihed (særlige feriedage og afspadsering) til senere afvikling. Det er således dage, som medarbejderen kan ”gemme” i længere tid – og som arbejdsgiver ikke kan råde over og fx varsle afholdt. Dagene kan stå som supplement til øvrige ferie/særlige feriedage mv.

Hvad kan opspares:

- max 15 dages opsparet frihed under opsparingsordningen – heraf max 8 dages opsparet afspadsering. For opsparing af de særlige feriedage gælder, at der i 2025 kun kan opspares de 5 særlige feriedage, som blev tilskrevet pr. 1. maj 2025.
- Opsparingsordningen omfatter IKKE fleks. Det er kun særlige feriedage og afspadsering, som kan overføres til særlig opsparing. *Afspadsering* optjenes på baggrund af over/merarbejde.
- For medarbejdere uden krav på honorering af over/merarbejde (konsulenter, chefer mv.) gælder den nye opsparingsmulighed kun for optjente særlige feriedage. Disse medarbejdere kan ikke optjene afspadsering.

Ordningens udmøntning i EM

I Erhvervsministeriet har vi indgået en koncernfælles lokalaftale for ordningen. Med denne lokalaftale har vi sikret en let og smidig håndtering af opsparingsordningen for både medarbejdere og ledere. Lokalaftalen kan du finde på dit lokale intranet.

Kort fortalt giver lokalaftalen dig nu følgende muligheder:

- Du kan i månederne maj til december overføre særlige feriedage og afspadsering (optjent på baggrund af over/merarbejde) til særlige opsparingskonti i din mTIME (inden for de i OK24-aftalen fastsatte grænser).

- **Første gang du har mulighed for at opspare dage under den nye opsparingsordning er i efteråret 2025 – senest med udgangen af december måned.**
- Når du vil afholde den opsparede frihed (helt eller delvist), skal dette aftales konkret med din chef under hensyntagen til styrelsens/departementets drift – på samme måde, som du i dag aftaler ferieafholdelse.
- Den opsparede frihed kan til enhver tid udbetales, hvis du og din leder er blevet enige om det.